

**Публичный доклад за 2022год первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Бурбашский детский сад»  
Балтасинского муниципального района РТ**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. В первичной профсоюзной организации Бурбашского детского сада состоит 5 педагогов и 7 технических работников, всего - 12 работников. Также у нас есть 11 пенсионеров, которые вышли на пенсию, работая в детском саду. Мы-профсоюзная организация, работаем в согласии с администрацией сада. Основными задачами нашей организации являются:

- Защита интересов членов профсоюзов, социально-экономических прав работников при администрации;
- Консультирование членов профсоюза по вопросам социальной и правовой защиты;

Согласно Конституции, все здоровые люди имеют право на труд. Основной задачей каждого является старательная служба и соблюдение трудовой дисциплины. Трудовая дисциплина-это не соблюдение правил внутреннего распорядка, а сознательный творческий подход к своей профессии, достижение высоких результатов, правильное использование рабочего времени. Правила внутреннего распорядка направлены на формирование сознательного отношения к труду, укрепление трудовой дисциплины, правильное использование рабочего времени, достижение высокой эффективности.

Каждый сотрудник, пришедший на работу, знакомится с уставом детского сада, его внутренними правилами, условиями работы, заработной платой, правами и обязанностями. В детском саду 5-дневная рабочая неделя. Время работы педагогических работников определяется исходя из их основных обязанностей. Рабочее время обслуживающего персонала в соответствии с Трудовым кодексом составляет 36 часов в неделю. Педагогические работники в соответствии с положением аттестуются раз в 5 лет, один раз в год проходят медицинское освидетельствование. Работникам детских садов, имеющим детей в возрасте до 16 лет, женщинам предоставляется 1 день в месяц, имеющим детей-инвалидов-4 дня оплачиваемого отпуска, работникам, не состоящим на больничном в течение года, - 3 дня оплачиваемого отпуска.

У нас очень дружный коллектив. Разделяя радости, мы разделяем горести.

Также оплачиваемый отпуск предоставляется 3 дня в случае женитьбы или замужества работника, 1 день-при рождении ребенка, 2 дня-при переезде на новое место жительства, 3 дня-при смерти близкого человека, 1 день-при отправки в армию, 1 день-при отправлении ребенка в первый класс и 1 день-при последнем звонке в 11 классе, 2 дня-при рождении ребенка у мужчины. Наряду с работой мы организуем и свой досуг. Отмечаем День воспитателя, Новый год, 8 марта. Не забываем и о ветеранах. В день пожилых вручаем памятные подарки, организуем чаепитие.

Дети членов нашего профсоюза обеспечиваются путевками на отдых в районный лагерь.

Наши повара добросовестно выполняют свою работу.

Чтобы детский сад был чистым, опрятным, теплым, работают и наши подсобные работники. Они глубоко понимают, что чистота детского сада очень важна для здоровья детей. Средний возраст работников - 45 лет.

Средства, выделяемые профсоюзной организацией на поощрение работников, предоставляются в денежной или натуральной форме с учетом их пожеланий и потребностей.

В целом, каждый человек в профсоюзной организации старается работать с чувством ответственности, осознавая суть возложенной на него работы.